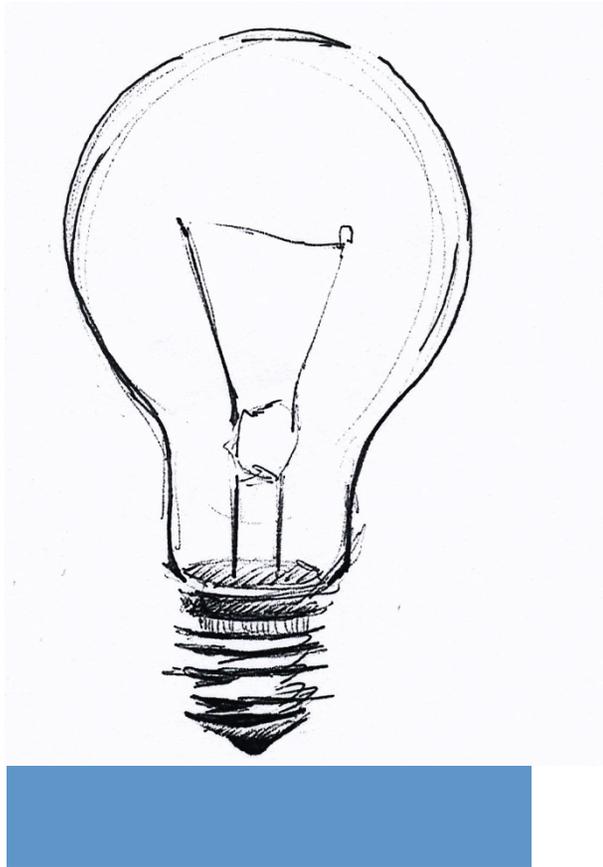


Strategic Play®: Pourquoi ce processus fonctionne!

strategic®
play





Ensemble, nous sommes plus forts!

Cette brochure a été conçue pour vous donner un aperçu des raisons pour lesquelles nous croyons que la méthode appelée " jouer stratégique " est une approche puissante pour résoudre des problèmes d'affaires. Si vous êtes responsable des résultats d'affaires d'une entreprise et que vous ne savez pas quoi faire, ce pourrait bien être l'approche que vous cherchiez.

Cette méthode a été développée, créée, et adaptée par un groupe innovateur de leaders du monde entier. Les gens nous nomment « Strategic Play® Unconsultants. Les leaders en concertation, ont découvert que les méthodes traditionnelles pour résoudre des problèmes d'affaires complexes, pour faciliter, ou former les employés, ne fonctionnent plus. Les experts ont compris que le monde du travail a changé. Non seulement les plans d'affaires sont souvent désuets, mais peuvent aussi être responsables de la disparition de plusieurs grandes entreprises. Le processus que nous utilisons n'est pas de haute technologie. Il exige des notes autocollantes, marqueurs, grandes feuilles de papier, des briques LEGO®, et d'autres outils qui ne relève pas de la technologie.

C'est la façon dont nous aidons les participants à utiliser les outils qui rend l'approche novatrice. Le processus permet aux gens de se livrer à un raisonnement amical permettant des conversations difficiles pour résoudre des problèmes complexes.



UTILISATIONS

Tous les ateliers sont personnalisés, et cette liste vous donnera quelques exemples de la façon dont les outils peuvent être utilisés :

Développement du leadership

Marque de commerce et identité

Développement organisationnel

Développement communautaire

Gestion de projet

Planification stratégique

Formation d'équipe

Gestion des conflits

Planification et exécution

Innovation

Résolution des problèmes compliqués

Développement économique

Coaching et mentorat

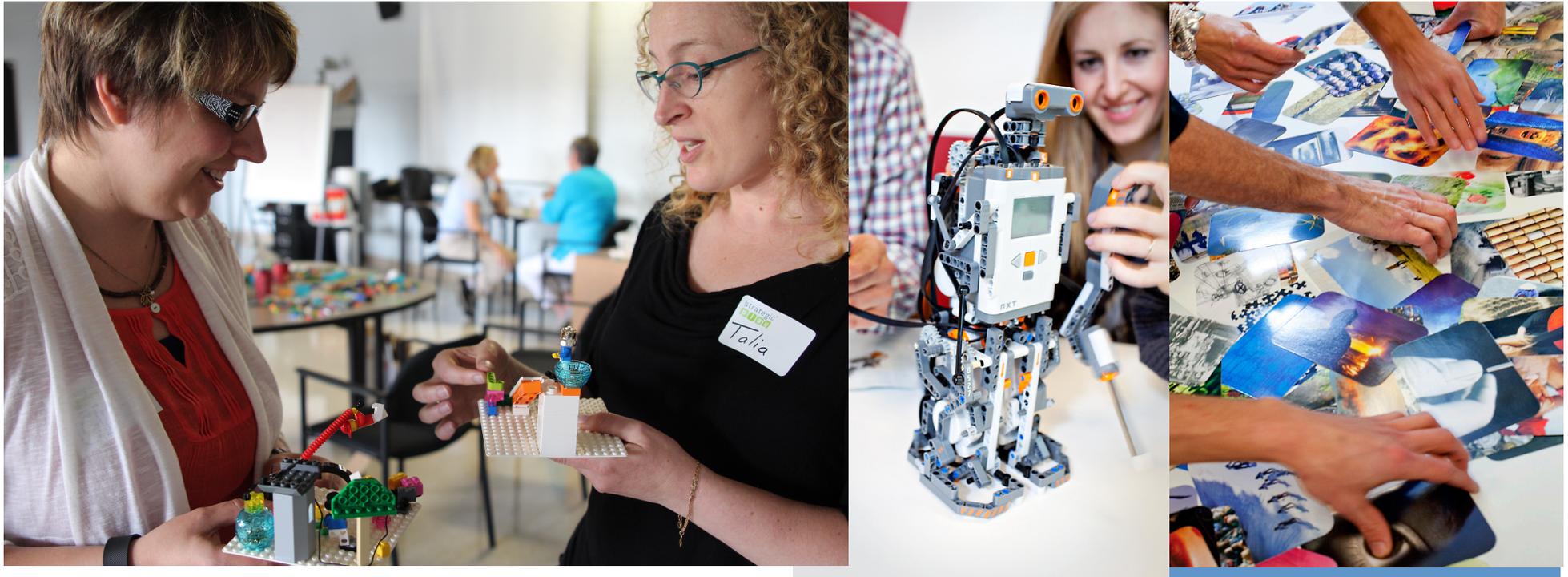
Planification de la relève



En travaillent ensemble :

Le processus que nous utilisons dans nos ateliers a été spécialement mis au point pour aider les individus, les groupes, les équipes, les conseils d'administration et les organisations à réaliser leur plein potentiel et atteindre les objectifs fixés par le biais d'un processus de pensée innovateur géré par la créativité systématique.

Vous pensez peut-être en ce moment, « mais je ne suis pas créatif ! » Cependant, quiconque a déjà préparé un dîner ou fait un budget a utilisé son imagination. Votre imagination est nécessaire pour penser d'une manière nouvelle pour naviguer avec succès aux divers changements de la vie!

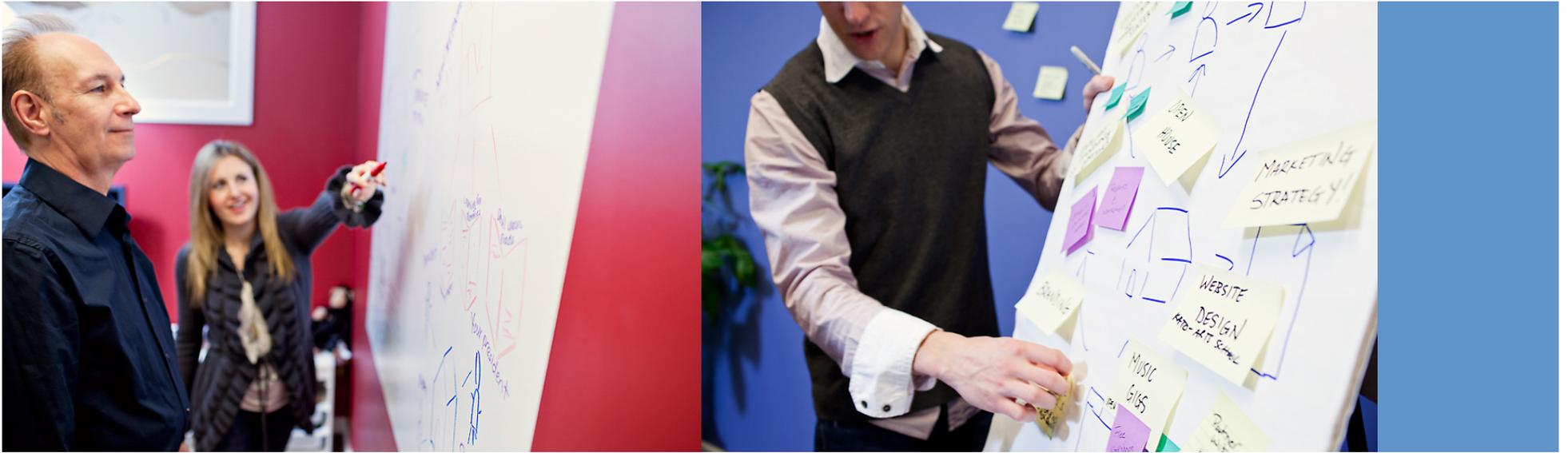


Puisque nous sommes des Unconsultants, nous comprenons le monde des affaires et avons une expertise dans les processus qui activent votre potentiel créatif inutilisé et celui de chaque organisation. Dans nos ateliers, vous êtes l'expert ! Nous engageons les participants à un niveau de réflexion approfondie avec l'aide d'outils visuels, tactiles, auditive en utilisant des méthodes qui créent des réactions émotionnelles dans un cadre expérientiel. Ce processus permet au cerveau de découvrir de nouvelles informations et de les intégrer dans la mémoire à long terme, où elles peuvent être réutilisées lors d'une situation similaire.

Le Cerveau:

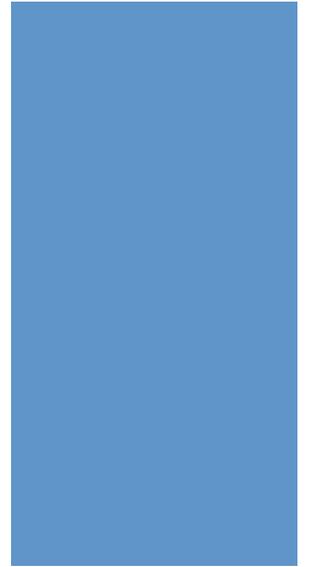


Lorsque la résolution de problèmes, le cerveau stocke les informations dans le cortex frontal, qui ne peut pas stocker efficacement plus de sept choses à la fois. Lors de l'utilisation des modèles 3D les participants créent des artefacts qui détiennent de grandes quantités d'informations, libérant ainsi la mémoire de travail pour la génération d'idées et la pensée novatrice. Vous êtes littéralement donner à votre cerveau une main. Bâtiment ou qui les choses, la narration ou d'expliquer, questions et réponses tout de créer un espace pour un processus introverti et extraverti, permettant à tous les participants de se livrer, explorer, découvrir et partager. Alors que la résolution de problèmes, les gens convergent ou un filtre trop tôt rapidement. Dès qu'une idée est mis sur la table, quelqu'un joue l'avocat du diable et hors va le bébé avec l'eau du bain. Notre procédé permet pour les deux processus, ou convergente et la pensée divergente, à appliquer de manière appropriée. Temps pour incubation permet la créativité et l'innovation de prospérer. Cette application, processus créatif permet aux gens de formuler et développer de nouvelles idées dans un environnement sûr et ouvert, où véritable éclat de tout le monde peut briller à travers. Toutes les entreprises ont besoin aujourd'hui les cerveaux de tous les membres pour aider à naviguer à travers les situations complexes auxquels nous sommes confrontés dans ce marché imprévisible.



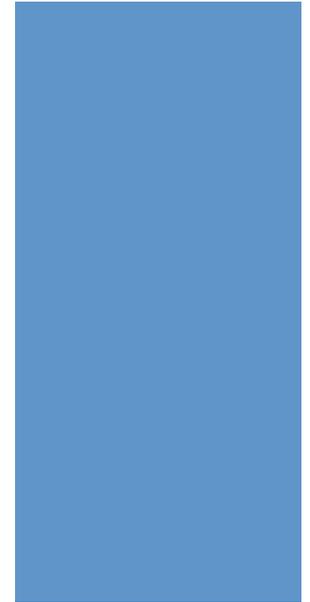
Rythme Rapide Du Changement

Depuis que nous sommes confrontés à un tel changement rapide, il est prudent d'envisager la recherche de pointe sur la gestion du changement. Il indique que, pour créer un véritable changement dans la pensée et le comportement, nous devons aider les gens concepts d'expérience et de penser pour eux-mêmes. Lorsque nous concepts présentent simplement aux personnes dans des sessions de formation traditionnelles, le cerveau devient confus et peuvent geler, rejetant les nouvelles idées. Le cerveau ne aime pas essayer des choses inconnues; il sera souvent rejeter les nouvelles idées sans les considérer pleinement. Telle est la raison pour laquelle tant d'organisations coincés faire la même chose à nouveau, même si les gens savent que la même solution sera probablement présenter le même mauvais résultat. Le cerveau a besoin de temps pour réfléchir, processus, et incubé quand donné de nouvelles informations. Fournir le cerveau avec de fortes outils visuels avec une bonne histoire qui permet un traitement rapide permet le genre de cerveau et déchiffrer des informations complexes. Dans notre cerveau sessions amicales nous assurer que le cerveau a le temps de travailler à leur capacité maximale. Il peut ressembler à jouer - mais cela est un travail sérieux.



Tester des Scénarios ou des Situations

Promulguer des situations et de tester des scénarios d'une manière ludique permet aux gens l'occasion d'éprouver de la peur , l'échec, et l'excitation , avec moins de risques . Le processus permet encore un léger malaise , la peur et l'incertitude . Mais il est dans une voie où l'anxiété reste sous contrôle , permettant aux gens de l'expérience d'apprentissage alors que les informations se solidifie dans le câblage de l'esprit subconscient . Nous savons aussi que quand les gens éprouvent trop d'anxiété ou l'ennui au cours d'une réunion ou en cours de formation , ils ne seront pas apprendre. Ils ont besoin d'être dans la zone d'écoulement , avec le composant ajouté d'émotions pour permettre l'expérience soit mémorable . Strategic Play est un jeu avec un but et nous amener les gens dans la zone d'apprentissage . Nous ne jouons pas la création ou pour le plaisir ou la joie pure , mais pour l'apprentissage relié directement aux objectifs de l'atelier . Et tous les ateliers sont conçus sur mesure pour répondre aux résultats du groupe ou de l'organisation .



Temps réel Réflexion stratégique

Le processus se déroule en temps réel, ce qui signifie qu'il est pertinent aujourd'hui et que les points d'action sont immédiatement prêts pour la mise en œuvre. Le vrai pouvoir de cette application vient de la capacité du processus pour aider les gens penser d'eux-mêmes dans des situations expérientielles. Et la situation de l'atelier est d'environ, une situation liée au travail la vie réelle. De nombreux modes de l'atelier sont venus et repartis: accrobranche, rafting, l'équipe des chasses au trésor, etc. Mais nos processus sont profondément enracinées dans l'éducation, la psychologie, la science et de recherche des entreprises. Nous discutons des choses qui se passent en ce moment dans l'environnement de bureau ou d'une entreprise, ce qui les rend très pertinente et transparente, permettant un mouvement et le changement. Il est difficile de comprendre comment ces activités de plein air peuvent changer la façon dont vous travaillez le lundi. Mais un atelier de jeu stratégique utilise des outils spécialement conçus pour discuter et explorer la façon dont nous travaillons en ce moment et les cartes mentales gens partagent sur le travail qu'ils font. Il ya un lien direct entre le jeu et le travail que vous faites et les gens voyez la pertinence immédiatement et continuent à faire des liens que la session se déroule.



Vérification Hypothèses

Chaque individu entre la main-d'œuvre avec les processus de la pensée complexe et cartes mentales bien définies. Le défi est que nous attendons tous que tout le monde va penser de la même façon. Lorsque la haute direction assure la direction, il est supposé que chaque personne a pris cette information et est arrivée aux mêmes conclusions. Malheureusement, le contraire est vrai que nous intégrons l'information dans notre système de pensée complexe et nous formulons des hypothèses qui sont difficiles à vérifier. Développer des modèles mentaux partagés bien compris et précises est l'un des défis les plus difficiles de travail d'équipe, de projet ou tout autre type de travail que nous faisons ensemble. Strategic Play détient la clé pour débloquer ce mystère. Dans l'environnement complexe actuel des affaires, les employés sont principalement embauchés à penser. Pourtant, la plupart des organisations continuent d'utiliser un vieux style de leadership qui ne se livre pas les esprits intelligents. Organisations de haut-niveau exigent des leaders qui peuvent améliorer les processus de pensée, que celui est pourquoi ils ont été embauchés et ce que l'organisation est payent eux de le faire. Haute-fonctionnement des organisations aident les gens à faire cela bien et les outils stratégique Play® faciliter une pensée, processus qui prend des conversations dans des niveaux plus profonds communiquer. La plupart des employés sont des individus très compétents qui vont prospérer lorsque les dirigeants utilisent cette approche; ils veulent travailler plus intelligemment et ils sont avides de ce type de soutien innovant où ils peuvent utiliser leur cerveau de libérer pleinement leurs propres grandes idées.



Vous êtes l'objet d'experts

Contrairement à d'autres consultants , le Strategicplay® formé unconsultants qui utilisent cette approche reconnaissent que les experts en la matière sont nos clients ; les gens qui sont les plus proches des problèmes savent plus sur leur entreprise que quiconque. Nous ne sommes pas seulement co-créateurs et utilisateurs d'un coffre à outils de méthodes , nous continuons à ajouter à l'ensemble des connaissances , car plus d'outils et techniques sont constamment mises au point . Depuis que le monde autour de nous continue à faire changer si nos outils et techniques . Si vous cherchez quelque chose qui est novateur pour aider votre organisation , entreprise ou équipe aller de l'avant avec succès , ce coffre à outils facilité pourrait être exactement ce que vous avez été chercher

Comment l'obtenir?

Si vous ne savez pas quoi faire et vous êtes responsable des résultats d'affaires , appelez-nous aujourd'hui pour une consultation gratuite . Nous serons plus qu'heureux de vous fournir un devis pour votre formation à la gestion suivante , atelier animé , séance de stratégie , le renforcement de la communauté ou de réunion du conseil .



2011© Strategic Play Group Ltd.

www.strategicplay.ca

Appelez-nous de's aujourd'hui! Vos gens attendant pour cela!

1-888-238-2608