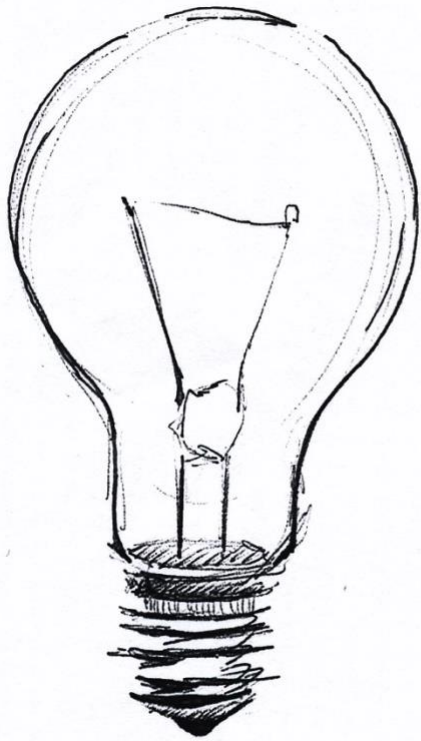


Strategic Play



A Teoria por trás do
STRATEC PLAY[®]: por que
esse método funciona!





Este documento foi elaborado para disponibilizar uma visão geral sobre por que nós acreditamos que o método que chamamos de “Strategic Play®” é uma abordagem tão poderosa na resolução de problemas organizacionais.

Se você é responsável por resultados na sua organização e não sabe mais o que fazer para alcançá-los, esta pode ser a abordagem que você está procurando.

Este método foi desenvolvido, co-criado e continua sendo adaptado por um grupo de líderes de processos inovadores do mundo todo, pessoas que nós chamamos de Strategic Play® *unconsultants*. Coletivamente, eles descobriram que os métodos tradicionais para resolver problemas organizacionais complexos, facilitar ou treinar pessoas simplesmente não funcionam. Eles compreenderam que o mundo do trabalho mudou. Planos de negócios não são só datados, mas podem até ser responsáveis pelo fim de muitas das grandes organizações. O processo que nossos *unconsultants* usam não é de alta tecnologia. Ele requer post-its, canetas pilotos, folhas de flip chart, tijolos de LEGO® e outras ferramentas de baixa tecnologia. A forma como facilitamos os participantes na utilização destas ferramentas é o que torna a abordagem inovadora. O processo permite que pessoas se engajem em métodos de fácil compreensão (brain friendly), permitindo assim conversas profundas para resolver problemas complexos.



USOS:

Todas as oficinas são personalizadas, mas a lista a seguir exemplifica maneiras de como as ferramentas do Strategic Play® podem ser usadas:

- Desenvolvimento de liderança
- Branding e Identidade
- Desenvolvimento Organizacional
- Desenvolvimento Comunitário
- Gerenciamento de Projetos
- Estratégia
- Desenvolvimento de Equipes
- Gestão de Conflitos
- Planejamento e Execução
- Inovação
- Solução de problemas complexas
- Desenvolvimento Econômico
- Coaching e Mentoria

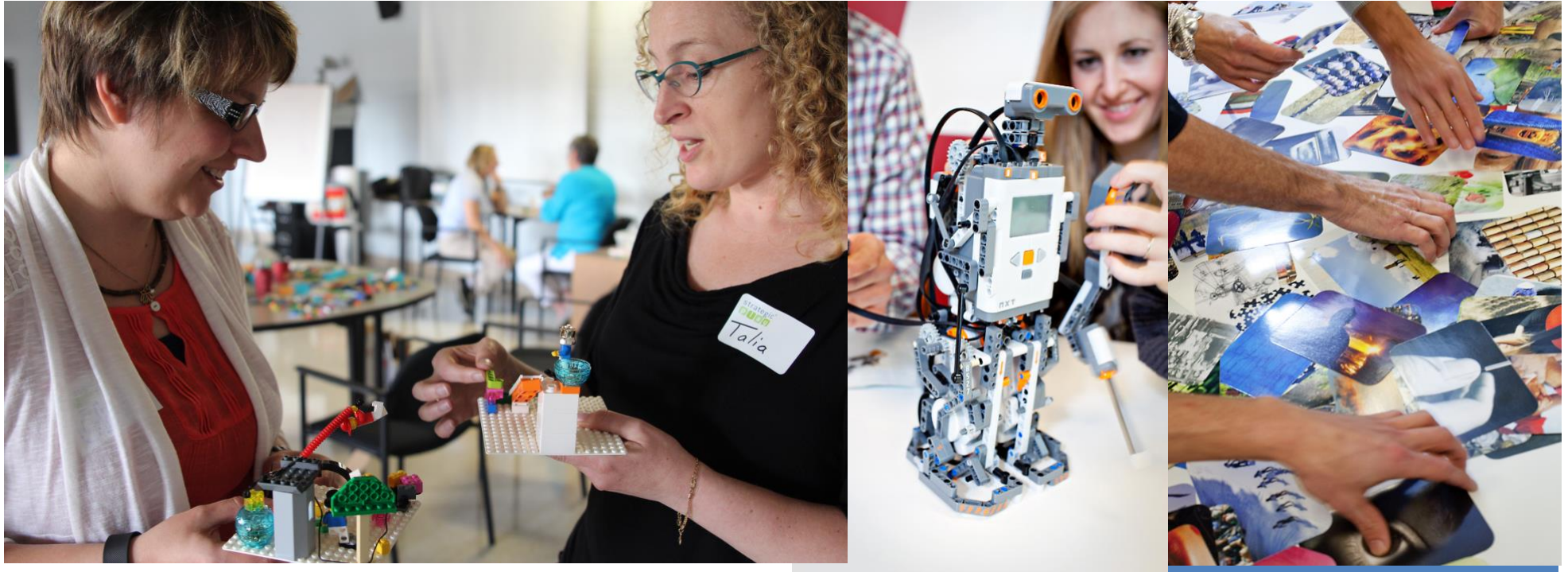
Pessoas Trabalhando em Conjunto:



Os processos que usamos em nossos workshops foram desenvolvidos especificamente para ajudar indivíduos, grupos/equipes/conselhos e organizações a atuarem nos seus níveis mais altos de desempenho, para então alcançar seus objetivos por meio de um processo de pensamento inovador e criatividade sistemática.

Você pode estar pensando neste momento: "Mas eu não sou criativo." Qualquer pessoa que já fez um jantar ou elaborou um orçamento já usou sua imaginação. E é justamente a sua imaginação que é necessário para pensar sobre as coisas de uma forma diferente e assim navegar pelas mudanças. Como *unconsultants*, entendemos negócios e conhecemos os processos que ativam aquele potencial ainda não utilizado que existe em todos e em todas as organizações, mas você é o expert em nossos workshops.

Nós engajamos mentes num nível de pensamento profundo usando métodos altamente visuais, tácteis e auditivos que criam respostas emocionais dentro de uma estrutura experiencial. Este processo permite ao cérebro descobrir novas informações e depois armazenar essas informações na memória de longo prazo, onde numa situação de trabalho futura a informação pode ser resgatada para uso em tempo real.



Processo inovador

Muitos workshops que dependem fortemente de PowerPoint, palestras ou até vídeos de treinamento tradicional colocam informações na memória operacional ou de curto prazo, para então serem esquecidas. Pense na última sessão de treinamento em que você participou, provavelmente ela não afetou a maneira como você trabalha. Mas é provável que você ainda se lembre de dissecar aquele sapo na aula de ciências do ensino médio. Isso é porque você experimentou algo memorável - você era o explorador, descobrindo e aprendendo informações por meio do fazer.

O processo do STRATEGIC PLAY® funciona de forma semelhante. As pessoas armazenam a informação que adquirem no subconsciente da mente. Entretanto, diferente da experiência na aula de ciências, as atividades realizadas em nossos workshops são relevantes para o que está acontecendo atualmente no seu trabalho. Os insights e o novo conhecimento que os participantes adquirem são arquivados nos circuitos da mente de forma permanente, podendo ser acessados conforme necessário.

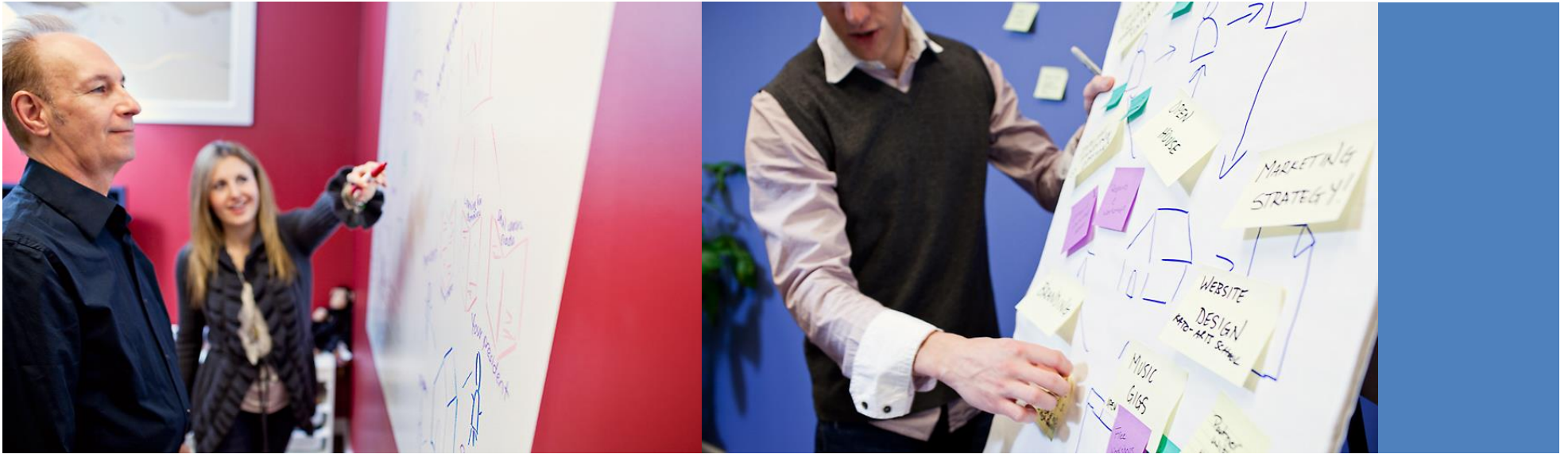
O Cérebro :



Ao resolver problemas, o cérebro armazena informações no córtex frontal, que não consegue efetivamente armazenar mais de sete coisas ao mesmo tempo. Ao construir modelos 3D, os participantes criam artefatos que possuem grandes quantidades de informações, o que libera a memória operacional para gerar ideias e pensamentos inovadores. Assim você está literalmente *dando uma mão* para seu cérebro.

Construindo coisas, explicando ou contando histórias, perguntando e respondendo tudo isso cria espaço para um processo introvertido e extravertido, permitindo que todos os participantes se engajem, explorem, descubram e compartilhem. Durante a resolução de problemas, as pessoas rapidamente convergem ou filtram cedo demais. Assim que uma ideia é colocada sobre a mesa, alguém faz o papel do advogado do diabo e a ideia é logo descartada. Nosso método permite que ambos os processos de pensamento, convergente e divergente, sejam aplicados de forma adequada.

O tempo para incubação permite que a criatividade e a inovação floresçam. Este processo aplicado e criativo permite que as pessoas formulem e desenvolvam novas ideias em um ambiente seguro e aberto, onde a verdadeira inteligência de cada um pode resplandecer. Todas as empresas hoje precisam do poder intelectual de cada membro da sua equipe para ajudar a navegar pelas situações complexas que enfrentamos no imprevisível mercado atual.



Rápido Ritmo de Mudança

Como nos deparamos com mudanças rápidas, é prudente considerar pesquisas atuais sobre Gestão de Mudanças. Elas indicam que para criar mudanças reais no pensamento e no comportamento precisamos ajudar as pessoas a experimentar conceitos e pensar neles por si mesmos. Quando simplesmente apresentamos conceitos a pessoas como é feito em sessões de treinamento tradicionais, o cérebro fica confuso e pode congelar, rejeitando novas ideias.

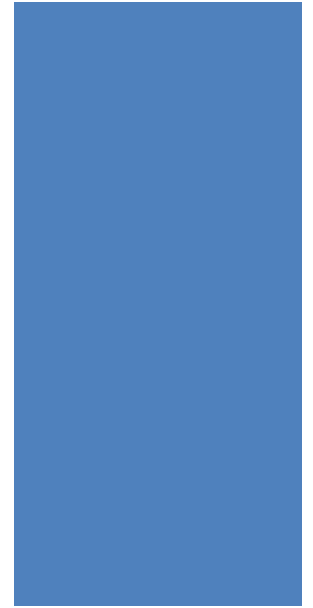
O cérebro não gosta de tentar coisas desconhecidas e muitas vezes ele rejeita novas ideias sem sequer considerá-las completamente. Essa é a razão pela qual tantas organizações ficam presas a oferecer as mesmas soluções até quando as pessoas sabem que fazer a mesma coisa certamente significa obter o mesmo resultado ruim. O cérebro, quando dado novas informações, precisa de tempo para pensar, processar e incubar a nova informação. Ferramentas visuais fortes aliadas a uma boa história que permite o processamento rápido ajuda o cérebro a classificar e a decifrar informações complexas. Em nossas sessões de fácil compreensão garantimos ao cérebro o tempo que precisa para trabalhar na capacidade máxima. Pode parecer que estamos brincando - mas o trabalho é sério.



Testando cenários ou situações

Ensaiai situações e testar cenários de uma maneira lúdica permite que as pessoas tenham a oportunidade de experimentar medo, falhas e ânimo com menos riscos. O processo ainda permite leve desconforto, medo e incerteza. Mas tudo isso de uma forma que a ansiedade permanece sob controle, permitindo que as pessoas experimentem aprendendo enquanto a informação solidifica nos circuitos permanentes do subconsciente da mente.

Nós também sabemos que quando as pessoas experimentam muita ansiedade ou muito tédio durante uma reunião ou treinamento elas não aprendem. Para permitir que a experiência seja memorável, pessoas precisam estar na zona de *flow* com o componente adicional de emoções. Strategic Play® é uma brincadeira com um propósito e nós levamos as pessoas para a zona de aprendizagem. Nós não estamos brincando e criando para pura diversão e alegria, mas para um aprendizado que está diretamente atrelado aos objetivos do workshop. E todas as oficinas são projetadas para atender os resultados desejados do grupo ou da organização cliente.



Pensamento Estratégico em Tempo Real

O processo ocorre em tempo real, o que significa que é relevante agora e que os itens de ação estão imediatamente prontos para implementação. O verdadeiro poder desta abordagem vem da capacidade do processo de ajudar as pessoas a pensarem por si mesmas em situações experienciais. E as situações abordadas nos workshops são relacionadas ao trabalho na vida real. Muitas “modas” de workshops vieram e se-foram: cursos de cordas, rafting, caça tesoura, etc. Mas nossos processos estão profundamente enraizados em educação, psicologia e ciência da pesquisa empresarial. Nós discutimos as coisas que estão acontecendo agora no escritório ou no ambiente de negócios, tornando-as muito relevantes e transparente, permitindo movimento e mudanças. É difícil entender como aquela aventura ao ar livre podem mudar a maneira como você trabalha na segunda-feira. Mas um workshop da Strategic Play® usa ferramentas especificamente projetadas para discutir e explorar a maneira como trabalhamos agora e os mapas mentais que as pessoas compartilham sobre o trabalho que elas fazem. Existe uma conexão direta entre a brincadeira e o trabalho que exercem e as pessoas vêem a relevância imediatamente e continuam a fazer conexões à medida que a sessão avança.



Verificando Pressupostos

Cada indivíduo entra na força de trabalho com processos de pensamento complexos e mapas mentais bem definidos. O desafio vem à tona quando esperamos que todos pensem da mesma maneira. Quando a alta direção fornece uma diretriz, partimos do pressuposto que todos recebem a mesma informação e que todos chegam às mesmas conclusões. Infelizmente, o oposto é verdade, pois cada um integra a informação recebida ao seu sistema de pensamento complexo e chegamos a conclusões que são difíceis de verificar. Desenvolver modelos mentais compartilhados bem compreendidos e precisos é um dos maiores desafios de trabalho em equipe, trabalho em projeto ou qualquer tipo de trabalho que se faz com um grupo de pessoas. Strategic Play® é a chave para desbloquear esse mistério.

No ambiente empresarial complexo de hoje, os funcionários são principalmente contratados para pensar. No entanto, a maioria das organizações continua a usar um estilo antigo de liderança que não engaja mentes brilhantes. Organizações de alto funcionamento requerem líderes que conseguem melhorar os processos de pensamento, pois é por isso que eles foram contratados e é para isso que a organização está pagando para fazer. Organizações de alto funcionamento ajudam as pessoas a melhorar isso bem e as ferramentas do Strategic Play® facilitam um processo de pensamento e comunicação que leva as conversas para níveis mais profundos. A maioria dos funcionários são indivíduos altamente capacitados que florescem quando os líderes usam essa abordagem; eles querem trabalhar de forma mais inteligente e estão famintos por esse tipo de apoio inovador onde eles podem usar seus cérebros integralmente para desbloquear suas próprias ideias fantásticas.



Vocês são os Especialistas no Assunto

Ao contrário de outros consultores, os consultores treinados pelo Strategic Play® que utilizam essa abordagem reconhecem que os especialistas nos assuntos são os nossos clientes, ou seja, as pessoas mais próximas das questões sabem mais sobre seu negócio do que ninguém. Não somos apenas co-criadores e usuários de uma caixa de ferramentas de métodos, continuamos a aumentar nosso corpo de conhecimento porque constantemente mais ferramentas e técnicas estão sendo desenvolvidas. Como o mundo à nossa volta continua mudando, nossas ferramentas e técnicas mudam também. Se você está procurando algo que seja inovador para ajudar a sua organização, negócios ou equipe avançar com sucesso, esta caixa de ferramentas de facilitação pode ser exatamente o que você está procurando.



Como obtê-lo

Se você não sabe o que fazer a seguir e você é responsável por resultados da sua empresa, ligue-nos hoje e receba uma consulta gratuita. Teremos o maior prazer em fornecer-lhe um orçamento para o seu próximo treinamento de gestão, oficina facilitada, sessão de estratégia, construção de comunidade ou reunião de conselho.

2011© Strategic Play® Group Ltd.

www.strategicplay.com

Conectar@strategicplay.com

Ligue-nos hoje! Seu pessoal está esperando por isso!